



SEGRETERIE REGIONALI CAMPANIA

CGIL FAX 5539899 CISL FAX 5674547 UILFAX 5674579 ORSA FAX 5674509 UGLFAX 5674595 FASTFAX 5672317

Prot. 1443/LA/2016
Napoli, 15/07/2016

Amministratore Delegato RFI
Roma
M. Gentile

Direzione Produzione RFI
Roma
U. Lebruto

Direzione Personale Organizzazione RFI
Roma
N. Pantile

Direzione Terr.le Produzione RFI
Napoli
F. Favo

Personale e Organizzazione Sud RFI
Napoli
G. De Micco

Segreterie Nazionali - Roma
FILT-FIT-UILT-ORSA-FAST-UGL

Oggetto: Relazioni industriali e carenze di personale Società RFI Campania.

Le scriventi Segreterie Regionali fanno presente che negli ultimi mesi, in Campania, sono stati raggiunti accordi con la Società RFI, riguardanti la riorganizzazione del Settore Manutenzione Infrastrutture (verbale del 19 Ottobre 2015), il nuovo presenziamento degli impianti nel Settore Circolazione (verbale del 6 Giugno 2016), è stata rivista l'organizzazione della Sala CCC (verbale del 8 Luglio 2016) e della U.O. CEI/DOTE (verbale del 21 Giugno 2016).

Tra i verbali suddetti emerge un unico dato certo, ovvero la carenza di personale!!! Le OO. SS. si interrogano su come la Società RFI stia operando qui in Campania, visto che per ricoprire le posizioni vacanti si ricorre ad emanare avvisi interni in modo da sguarnirne altre, ritenute forse meno determinanti.

A tutt'oggi risultano ancora disattesi i punti cardine dell'Accordo Nazionale siglato in data 8 Luglio 2015 per il Settore Manutenzione Infrastruttura, quali la presenza dei due CT in ogni Nucleo Manutentivo (ad oggi sono state effettuate 27 nomine a CT fronte dei 40 previsti dalla prima trince dell'accordo territoriale); la composizione della forza lavoro, in termini quali/quantitativi che determina i rapporti Tecnici/Operatori (lettera E. comma 2. Accordo Nazionale) per tipologia linea e specializzazione; l'organizzazione delle squadre minime di manutenzione (lettera F. comma 1. Accordo Nazionale); un confronto territoriale dell'Allegato 1 all'Accordo Nazionale 8 Luglio 2015, finalizzato a verificare la copertura delle posizioni da Q2 e di Livello B, nelle strutture di S.O. Ingegneria, nelle Unità Territoriali (Staff Ingegneria e Supporto - Reparti PPC - Reparti Tecnico/GL) e Terminali e Servizi; necessita approfondire territorialmente l'Allegato Tecnico al verbale di Accordo Nazionale del 8 Luglio per i Nuclei manutentivi Cantieri Meccanizzati, Diagnostica Armamento e Mezzi d'Opera; inoltre mancano ancora le 20 unità previste dalla nota DPO del 8 Luglio 2015, in cui per la DTP Napoli venivano destinate **N° 30 assunzioni da mercato.**

Il sistema SIME, sul quale si fonda tutta la nuova organizzazione del processo manutentivo e che avrebbe dovuto rendere efficace tale processo, ad oggi risulta essere uno strumento totalmente inefficace che non fa altro che complicare la vita a chi cerca di utilizzarlo. Anziché rappresentare uno strumento di efficientamento, ha generato solo inutili ridondanze rispetto al vecchio modus operandi che nella maggior parte degli Impianti di manutenzione continua ad applicarsi. Pertanto le Scriventi chiedono di conoscere le ricadute sul personale di tali inefficienze.

Risulta ancora incompiuto un confronto sul Settore Tecnico/Specialistico ed Amministrativo, ivi compreso l'Unità Sanitaria Territoriale Napoli e sulla S.O. Terminali e Servizi, tant'è che traspare una differenziazione di trattamento tra questo personale e quello di esercizio.

L'invito che le Scriventi rivolgono alla Società RFI è di trattare gli argomenti e conseguentemente il personale con la stessa Considerazione. Non possono esistere lavoratori di serie A e di serie B, e questo lo dice la Costituzione Italiana (Art. 3 - principio di eguaglianza). Quindi nei settori Tecnici/Amministrativi non deve essere un tabù parlare di avanzamenti a Livello Q2 previsti da Accordo Nazionale nonché di Livelli A, visto che alcuni dipendenti svolgono attività particolari e delicate (Assistenza Lavori, Direttore Prestazioni, Gestione Logistica, Gestione rapporti con terzi etc.)

Ad oggi manca un percorso relazionale su Servizi Rotabili per la Diagnostica Nazionale - Sede Napoli, Sala Blu Napoli, UST Napoli e sul personale in forza al PO SUD - Sede Napoli.

Infine si rimarca per l'ennesima volta la mancata copertura dei turni reperibilità nel Settore Infrastruttura, dovuta ad una mancanza cronica di personale, tanto da utilizzare impropriamente la reperibilità stessa; carenze registrate nel settore Circolazione con figura da **Capo Stazione e Tecnico Circolazione**, che spesso i Capi RTM non riescono a coprire i turni di servizio se non con ricorso a chiamate su RM, RI e RC. Per tali figure professionali si dovrebbero monitorare costantemente le giornate di ferie ancora da smaltire.

Questi sono sintomi che **fanno riflettere e che devono far riflettere** affinché sia messo in campo un dettagliato piano acquisizione risorse per tutti i settori della Società RFI Regione Campania (considerata anche l'altissima età media del personale) finalizzato a garantire: standard di sicurezza elevati, attività di manutenzione, circolazione, progettazione, amministrazione del personale, presidio medico sanitario etc.

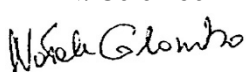
Si rammenta inoltre che tali risorse sono essenziali anche per rendere operativo il famoso Accordo Quadro tra Gruppo FS (AD Mazzoncini), RFI (AD Gentile) e la Regione Campania (De Luca) sottoscritto in data 26 Aprile 2016, presso la DTP Napoli, con il quale RFI certifica la capacità di traffico ferroviario attuale, impegnandosi a potenziarne la capacità infrastrutturale e delle stazioni per i prossimi dieci anni.

In attesa di riscontro urgente a tutte le criticità denunciate,
si porgono cordiali saluti.

LE SEGRETERIE REGIONALI

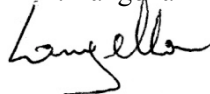
Filt CGIL

N. Colombo



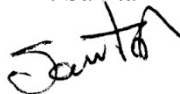
Fit CISL

A. Langella



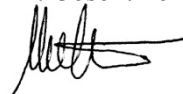
Uilt UIL

P. Sanità



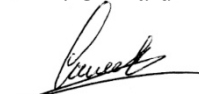
ORSA

M. Cosentino



UGL Trasporti

A. Crimaldi



FAST Mobilità

G. Di Somma

